



ZAKŁAD METALOWY „AGROMASZ”

ul. Lubelska 42B 11-700 Mrągowo

tel. fax (089) 741-21-92 NIP 742-000-20-67

kontakt@agromasz.com.pl www.agromasz.com.pl

ZAKŁAD METALOWY „AGROMASZ”

Firma AGROMASZ z Mrągowo zajmuje się produkcją ładowaczy czołowych o udźwigu 200÷1650 kg i wysokości podnoszenia 1,8÷4 m do wszystkich typów ciągników rolniczych oraz osprzętu umożliwiającą załadunek, rozładunek oraz transport obornika, materiałów sypkich i okopowych, kiszonek, bel zwijanych słomy oraz palet.

Poszukujemy pracownika na stanowisko:

Tokarz

Miejsce pracy: Mrągowo,
Region: warmińsko-mazurskie

Wymagania:

- wyszkolenie zawodowe
- umiejętność obsługi tokarki
- mile widziane doświadczenie w branży metalowej
- sumienność, dokładność, umiejętność pracy zespołowej

Obowiązki:

- Wykonanie obróbki mechanicznej detali w zakresie toczenia zgodnie z otrzymaną dokumentacją konstrukcyjną i technologiczną, kontrola stanu maszyn i urządzeń, systematyczna ewidencja wykonywanych operacji.

Oferujemy:

- zatrudnienie w ramach umowy o pracę (pełny etat) po ukończeniu okresu próbnego,
- możliwość rozwoju osobistego i doskonalenia zawodowego,

Dokumenty CV, list motywacyjny prosimy kierować na adres: kontakt@agromasz.com.pl

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Zakład Metalowy "AGROMASZ" Gruszczewski Janusz, ul. Lubelska 42B, 11-700 Mrągowo zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922)*”.



ZAKŁAD METALOWY „AGROMASZ”

ul. Lubelska 42B 11-700 Mrągowo

tel. fax (089) 741-21-92 NIP 742-000-20-67

kontakt@agromasz.com.pl www.agromasz.com.pl

Klauzula informacyjna

Administratorem danych osobowych jest **Zakład Metalowy "AGROMASZ" Gruszczewski Janusz, ul. Lubelska 42B, 11-700 Mrągowo.**

Dane kontaktowe do Administratora: kontakt@agromasz.com.pl.

Dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (dalej jako „Rozporządzenie”) w celu niniejszej rekrutacji oraz w przypadku wyrażenia zgody także w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora.

Podstawą prawną przetwarzania jest art. 221 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 c) oraz w zw. z art. 6 ust. 1a) Rozporządzenia.

Dane będą przechowywane w zakresie i przez czas zgodny z obowiązującymi przepisami. Dane uzyskane na podstawie zgody będą przetwarzane do momentu wycofania zgody na takie przetwarzanie.

Potencjalny pracownik ma prawo dostępu do danych osobowych (w tym uzyskania kopii danych), sprostowania oraz – w zakresie wynikającym z przepisów – do usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, przenoszenia danych. Potencjalny pracownik ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego do przetwarzania danych osobowych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

Potencjalny pracownik ma prawo do wycofania zgody w zakresie w jakim dane osobowe są przetwarzane na tej podstawie.

Podanie danych jest dobrowolne jednak niepodanie ich w zakresie wskazanym w kodeksie pracy (imię i nazwisko, data urodzenia, adres do korespondencji, adres poczty elektronicznej albo numer telefonu, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) uniemożliwia rozpoczęcie procesu rekrutacyjnego. Każda zgoda może być wycofana w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.